

Ausbildungsverpflichtung



Auswertung Datenerhebung 2021

Stiftung OdA Gesundheit und Soziales
im Kanton Solothurn

Inhaltsverzeichnis

Ausbildungsverpflichtung	1
Auswertung Datenerhebung 2021	1
1 . Einleitung.....	3
2 . Prozess der Datendeklaration	3
3 . Auswertung allgemein.....	4
3.1 Gesamtsituation Soll-Punkte	4
3.2 Gesamtsituation 2021 Vergleich Soll- und Ist-Punkte	4
3.3 Gesamtsituation Erreichung der Soll-Punkte	5
3.4 Gesamtsituation Vergleich 2020 bis 2021 Ist-Punkte	7
3.5 Ausbildungen Sekundarstufe II.....	7
3.6 Ausbildungen Tertiärstufe	8
4 . Ergebnisse pro Institutionstyp.....	10
4.1 Auswertungen Spitaler/Kliniken.....	10
4.2 Auswertungen Pflegeheime	12
4.3 Auswertungen Spitexorganisationen	13
5 . Stellen «Pflege und Betreuung» - ein Vergleich zwischen den Kategorien «effektiv angestellt» und «Verteilschlüssel»	14
5.1 Stellen «Pflege und Betreuung» - ein Vergleich zwischen den Kategorien «effektiv angestellt» und «Verteilschlüssel Spitaler/Kliniken»	14
5.2 Stellen «Pflege und Betreuung» - ein Vergleich zwischen den Kategorien «effektiv angestellt» und «Verteilschlüssel Pflegeheime».....	15
6 . Ein- und Verkauf	16
7 . Zusammenfassung.....	17

1. Einleitung

Die Datendeklaration des Jahres 2021 war bereits die zweite Deklaration auf der Basis des vom Regierungsrat im September 2019 genehmigten teilrevidierten Reglement zur Ausbildungsverpflichtung. Die Jahre 2020 und 2021 erfolgten somit mit den gleichen Voraussetzungen, so dass der Vergleich dieser beiden Jahre hergestellt werden konnte.

Die Hinweise zum Prozess der Datendeklaration sind im Kapitel 2 erläutert. Kapitel 3 beinhaltet die Gesamtauswertung und im Kapitel 4 sind die Auswertungen pro Institutionstyp aufgeführt.

In Kapitel 5 wird bei den Berufen «Pflege und Betreuung» pro Versorgungsbereich der Vergleich des «effektiv angestellten Personals» mit dem im Reglement definierten prozentualen Verteilschlüssel erstellt.

Die Übersicht über den Ein- und Verkauf von Ausbildungspunkten wird im Kapitel 6 aufgezeigt.

Das Kapitel 7 beinhaltet eine Zusammenfassung, wie auch die Darstellung des Verlaufs der Ausbildungsstellen Sekundarstufe II und der Ausbildungswochen Tertiärstufe.

2. Prozess der Datendeklaration

Für das Jahr 2021 reichten im Kanton Solothurn 87 Institutionen ihre Datendeklaration ein. Dies sind 2 Institutionen weniger als im Vorjahr.

Bei den Pflegeheimen und Spitexorganisationen verringerte sich die Anzahl um je 1 Institution, bei den Spitälern/Kliniken gab es keine Veränderung.

Tabelle 2-1:

Anzahl Institutionen pro Institutionstyp 2021.

Institutionstyp	Spitäler/ Kliniken	Pflegeheime	Spitexorgani- sationen	Total
Anzahl Institutionen	4	45 (-1)	38 (-1)	87

Vom 04. Februar bis 20. März 2022 war das Tool für die Datenerfassung offen. Da einige Institutionen diesen Termin nicht einhielten, musste das Zeitfenster entsprechend verlängert werden.

In einem ersten Schritt überprüfte die SOdAS die Ausbildungseingaben auf Sekundarstufe II und Tertiärstufe. Beinahe 75% (eine Steigerung um 25%) der Deklarationen waren korrekt und konnten direkt validiert werden.

Im zweiten Schritt wurde die Eingabe «Stellen ausgebildetes Personal», bzw. die KLV-H überprüft. 28 Institutionen, 3 mehr als im Vorjahr, mussten ihre eingereichten Daten nochmals kontrollieren und teilweise auch korrigieren.

Am 01. April war die Liste der Institutionen mit einem Plussaldo auf der Webseite der SOdAS zugänglich. Vom 01. bis am 30. April konnten die Institutionen den Ein- und Verkauf tätigen und dieser wurde am 01. Mai eingearbeitet.

Aufgrund eines Antrages für einen nachträglichen Punktehandel, der am 06. Mai eingearbeitet wurde, konnte der Auswertungsprozess erst am 09. Mai gestartet werden.

3 . Auswertung allgemein

3.1 Gesamtsituation Soll-Punkte

Die Spitäler/Kliniken weisen die meisten Soll-Punkte auf, gefolgt von den Pflegeheimen und den Spitexorganisationen.

Bei den Spitälern/Kliniken und den Pflegeheimen war ein Rückgang der Soll-Punkte von -1.1 bis -2.5% festzustellen.

Die Spitexorganisationen wiesen eine Steigerung von 3.3% auf.

Tabelle 3.1-1:

Darstellung pro Versorgungsbereich der Soll-Punkte 2020 und 2021.

Institutionstyp	2020	2021	Veränderung Soll-Punkte
Spitäler/Kliniken	2'924'939.75	2'893'173.45	-1.1%
Pflegeheime	1'808'539.34	1'762'719.87	-2.5%
Spitexorganisationen	504'159.85	520'609.08	3.3%

Es kann vermutet werden, dass dies im Zusammenhang mit den Auswirkungen der Corona-Einschränkungen steht: reduzierte Operationsleistungen in den Spitälern/Kliniken; weniger Personen, welche in ein Pflegeheim eintreten; mehr Personen, welche sich zu Hause pflegen lassen.

3.2 Gesamtsituation 2021 Vergleich Soll- und Ist-Punkte

Die Gegenüberstellung der Soll-Punkte und der Ist-Punkte vor dem Punktehandel zeigt auf, dass der Erfüllungsgrad bei den Spitälern/Kliniken sowie den Pflegeheimen erreicht wurde und bei den Spitexorganisationen relativ hoch ist.

Tabelle 3.2-1:

Gegenüberstellung Soll-Punkte und Ist-Punkte pro Institutionstyp 2021 vor dem Punktehandel.

Institutionstyp	Soll-Punkte	Ist-Punkte
Spitäler/Kliniken	2'893'173.45	3'130'116.90
Pflegeheime	1'762'719.87	2'044'166.74
Spitexorganisationen	520'609.08	439'131.26

Die nachfolgende Grafik zeigt die Soll- und Ist-Punkte nach dem eingearbeiteten Ein- bzw. Verkauf dar.

Tabelle 3.2-2:

Gegenüberstellung Soll-Punkte und Ist-Punkte pro Institutionstyp 2021 nach dem Punktehandel.

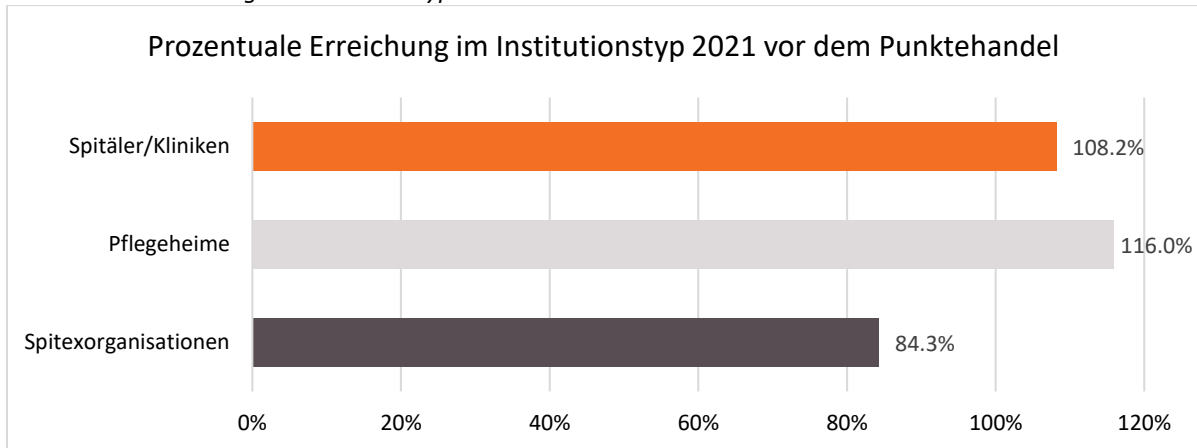
Institutionstyp	Soll-Punkte	Ist-Punkte
Spitäler/Kliniken	2'893'173.45	3'077'044.25
Pflegeheime	1'762'719.87	2'017'971.97
Spitexorganisationen	520'609.08	518'398.68

3.3 Gesamtsituation Erreichung der Soll-Punkte

Die Tabelle zeigt die prozentuale Erreichung der Soll-Punkte vor dem Punktehandel pro Institutionstyp auf. Ersichtlich wird, dass die Spitäler/Kliniken bereits 108.2% erzielt haben. Der Erreichungsgrad der Pflegeheime liegt bei 116%, derjenige der Spitexorganisationen bei 84.3%.

Tabelle 3.3-1:

Prozentuale Erreichung im Institutionstyp 2021 vor dem Punktehandel.



Werden die Institutionen einzeln betrachtet, fällt auf, dass im Bereich Spitäler/Kliniken die Hälfte der Institutionen die 100% Soll-Punkte erreichten. Bei den Pflegeheimen konnten mehr als zwei Drittel und bei den Spitexorganisationen weniger als ein Drittel die geforderten Punkte erzielen.

Tabelle 3.3-2:

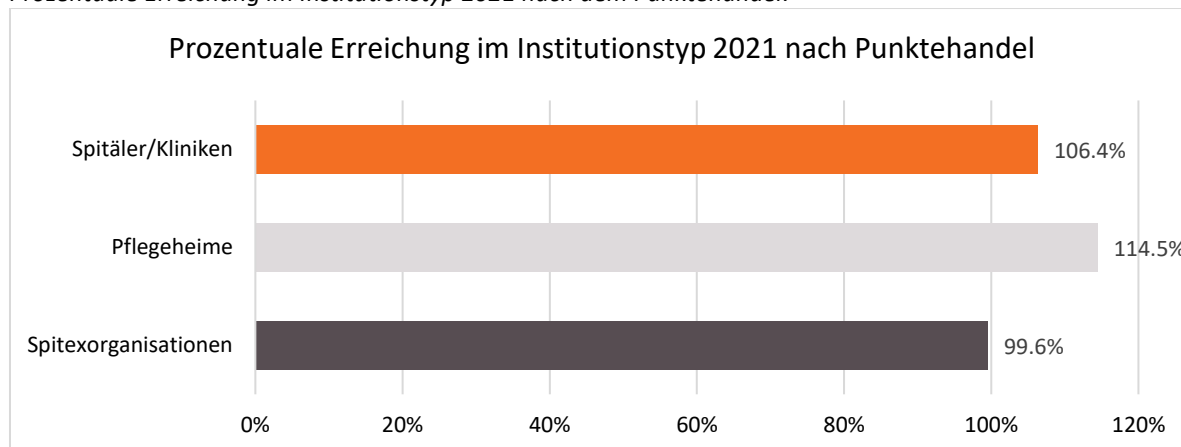
Anzahl Institutionen pro Institutionstyp, welche 2021 die Soll-Punkte vor dem Punktehandel erreicht oder nicht erreicht haben.

Institutionstyp	Total Institutionen	Total Institutionen Soll-Punkte erreicht	Total Institutionen Soll-Punkte nicht erreicht
Spitäler/Kliniken	4	2	2
Pflegeheime	45	31	14
Spitexorganisationen	38	12	26

Die Tabelle 3.3-3 stellt die prozentuale Erreichung der Soll-Punkte nach dem Punktehandel pro Institutionstyp dar. Sie widerspiegelt, dass der Erfüllungsgrad für Spitäler/Kliniken bei 106.4% liegt, für die Pflegeheime bei 114.5% und für die Spitexorganisationen bei 99.6%.

Tabelle 3.3-3:

Prozentuale Erreichung im Institutionstyp 2021 nach dem Punktehandel.



Aufgrund des Einkaufs verändert sich auch die Anzahl der Institutionen, welche die Soll-Punkte erreicht, bzw. nicht erreicht haben.

In den Spitälern/Kliniken sowie den Pflegeheimen erzielen alle Institutionen die geforderten Soll-Punkte, in den Spitexorganisationen bereits 71% der Institutionen.

Tabelle 3.3-4:

Anzahl Institutionen pro Institutionstyp, welche 2021 nach dem Punktehandel die Soll-Punkte erreicht oder nicht erreicht haben.

Institutionstyp	Total Institutionen	Total Institutionen Soll-Punkte erreicht	Total Institutionen Soll-Punkte nicht erreicht
Spitäler/Kliniken	4	4	0
Pflegeheime	45	45	0
Spitexorganisationen	38	27	11

3.4 Gesamtsituation Vergleich 2020 bis 2021 Ist-Punkte

Für den Vergleich wurden die Daten aus dem Jahr 2020 zur Darstellung des Verlaufs auch bei den Ist-Punkten, für die erbrachten Ausbildungsleistungen, aufgeführt.

Aus dem Vergleich dieser beiden Jahre geht hervor, dass die Ausbildungsleistungen in den Spitälern/Kliniken um 4.6% abnahmen, dafür in den Pflegeheimen um 3.9% und in den Spitexorganisationen um 6.6% erhöht wurden.

Tabelle 3.4-1:

Darstellung 2020 und 2021 der Ist-Punkte vor dem Punktehandel. Vergleich der prozentualen Veränderungen zwischen 2020 und 2021 vor dem Punktehandel.

Institutionstyp	2020	2021	Veränderung Ist-Punkte
Spitäler/Kliniken	3'281'966.05	3'130'116.90	-4.6%
Pflegeheime	1'967'284.59	2'044'166.74	3.9%
Spitexorganisationen	411'884.82	439'131.26	6.6%

Die Tabelle 3.4-2 zeigt den Vergleich der Ist-Punkte 2020 mit denjenigen von 2021 nach dem Punktehandel auf.

Tabelle 3.4-2:

Darstellung 2020 und 2021 der Ist-Punkte nach dem Punktehandel.

Institutionstyp	2020	2021
Spitäler/Kliniken	3'286'375.29	3'077'044.25
Pflegeheime	1'930'222.91	2'017'971.97
Spitexorganisationen	444'537.26	518'398.68

3.5 Ausbildungen Sekundarstufe II

Im Ausbildungsbereich Sekundarstufe II, Ausbildungen AGS, FaGe, FaBe, MPA und alle Nachholbildungen für Erwachsene, wurden gesamthaft 602.63 Ausbildungsstellen ausgewiesen. Deren Aufteilung ist in der Tabelle 3.5-1 sowohl für die einzelnen Berufe wie auch pro Institutionstyp ersichtlich.

Tabelle 3.5-1:

Ausbildungsleistungen Sekundarstufe II in Ausbildungsstellen pro Institutionstyp 2021.

Berufe	Spitäler/ Kliniken	Pflegeheime	Spitexorga- nisationen	Total Ausb. Stellen
AGS	0.00	100.95	3.70	104.65
FaGe	131.52	232.60	44.61	408.73
FaGe mit BM	12.48	3.00	1.40	16.88
FaGe Nachholbildung Art.32	0.44	44.34	17.29	62.07
FaBe	0.00	5.08	0.00	5.08
FaBe mit BM	0.00	0.00	0.00	0.00
FaBe Nachholbildung Art.32	0.00	2.94	0.00	2.94
MPA	2.18	0.00	0.00	2.18
MPA mit BM	0.10	0.00	0.00	0.10
Ausbildungsstellentotal	146.72	388.91	67.00	602.63

Der grösste Leistungserbringer betreffend FaGe und FaGe Erwachsene, sowie der AGS Ausbildung sind die Pflegeheime, gefolgt von den Spitälern/Kliniken und den Spitexorganisationen.

Die meisten Lehrstellen FaGe mit BM wurden in den Spitälern/Kliniken angeboten.

Gesamthaft wurden die Ausbildungsleistungen in den Berufen der Sekundarstufe II um 0.9% erhöht. Allerdings ist bei den Ausbildungen FaGe Nachholbildung Art.32 ein geringer, sowie FaBe Nachholbildung Art.32 ein Rückgang um über 20% zu beobachten.

Tabelle 3.5-2:

Darstellung 2020 und 2021 der totalen Ausbildungsleistungen Sekundarstufe II in Ausbildungsstellen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungsstellen
AGS	104.36	104.65	0.3%
FaGe	406.10	408.73	0.7%
FaGe mit BM	15.32	16.88	10.2%
FaGe Nachholbildung Art.32	62.12	62.07	-0.1%
FaBe	4.12	5.08	23.3%
FaBe mit BM	0.00	0.00	0.0%
FaBe Nachholbildung Art.32	3.68	2.94	-20.1%
MPA	1.24	2.18	75.8%
MPA mit BM	0.08	0.10	25.0%
Ausbildungsstellentotal	597.02	602.63	0.9%

3.6 Ausbildungen Tertiärstufe

Bei den Ausbildungen der Tertiärstufe wurden in den Institutionen gesamthaft 6'395 Praktikumswochen realisiert.

Die Ausbildungen mit dem höchsten Angebot sind Pflegefachfrau/-mann HF, Physiotherapeut/in FH und Fachfrau/Fachmann Operationstechnik HF.

Der grösste Anteil der Leistungen in den HF und FH Ausbildungen wird in den Kliniken/Spitälern erbracht, da die meisten dieser Berufe primär in diesen Institutionen ausgeübt werden.

Tabelle 3.6-1:

Ausbildungsleistungen in Ausbildungswochen Tertiärstufe pro Institutionstyp 2021.

Berufe	Spitäler/ Kliniken	Pflegeheime	Spitexorgani- sationen	Total Ausb. Wochen
Pflegefachfrau/-mann HF	3'056.70	435.00	443.00	3'934.70
Fachfrau/Fachmann Operations- technik HF	484.00	0.00	0.00	484.00
Fachfrau / Fachmann Medizinisch- Technische Radiologie HF	228.00	0.00	0.00	228.00
Aktivierungstherapeut/in HF	0.00	184.00	0.00	184.00
Biomedizinische/r Analytiker/in HF	84.00	0.00	0.00	84.00
Rettungssanitäter/in HF	283.00	0.00	12.00	295.00
Pflegefachfrau/-fachmann FH	148.10	0.00	0.00	148.10
Ergotherapeut/in FH	40.00	0.00	0.00	40.00
Physiotherapeut/in FH	495.00	0.00	0.00	495.00
Ernährungsberater/in FH	239.00	0.08	0.00	239.08
Hebamme/Geburtshelfer FH	263.20	0.00	0.00	263.20
Logopädin/Logopäde FH	0.00	0.00	0.00	0.00
Total	5'321.00	619.08	455.00	6'395.08

Bei diversen Ausbildungen auf Tertiärstufe ist ein Rückgang zu verzeichnen. Im Total ist jedoch ein Anstieg der Ausbildungsleistungen auf diesem Niveau um 1.7% erkennbar.

Tabelle 3.6-2:

Darstellung 2020 und 2021 der totalen Ausbildungsleistungen Tertiärstufe in Ausbildungswochen.
Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungswochen
Pflegefachfrau/-mann HF	3'928.42	3'934.70	0.2%
Fachfrau/Fachmann Operations- technik HF	506.00	484.00	-4.4%
Fachfrau / Fachmann Medizinisch- Technische Radiologie HF	238.00	228.00	-4.2%
Aktivierungstherapeut/in HF	159.44	184.00	15.4%
Biomedizinische/r Analytiker/in HF	87.00	84.00	-3.5%
Rettungssanitäter/in HF	320.76	295.00	-8.0%
Pflegefachfrau/-fachmann FH	188.40	148.10	-21.4%
Ergotherapeut/in FH	34.00	40.00	17.7%
Physiotherapeut/in FH	479.00	495.00	3.3%
Ernährungsberater/in FH	153.00	239.08	56.3%
Hebamme/Geburtshelfer FH	193.00	263.20	36.4%
Logopädin/Logopäde FH	0.00	0.00	0.0%
Total	6'287.02	6'395.08	1.7%

4 . Ergebnisse pro Institutionstyp

In diesem Kapitel folgen die detaillierten Ausführungen der Ausbildungsleistungen pro Institutionstyp. Wie auch in den vorherigen Kapiteln werden jeweils die Daten von 2020 zur Darstellung der Entwicklung aufgeführt.

4.1 Auswertungen Spitäler/Kliniken

Die untenstehende Tabelle bildet die Ausbildungsstellen auf Sekundarstufe II der Jahre 2020 und 2021 im prozentualen Vergleich ab.

Generell ist bei den Angeboten auf Sekundarstufe II ein Rückgang um 4.7% festzuhalten. Die Ausbildung AGS wurde sowohl 2020 wie auch 2021 in den Spitälern/Kliniken nicht angeboten.

Tabelle 4.1-1:

Spitäler/ Kliniken Darstellung 2020 und 2021 der Ausbildungsleistungen Sekundarstufe II in Ausbildungsstellen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungsstellen
AGS	0.00	0.00	0.0%
FaGe	138.02	131.52	-4.7%
FaGe mit BM	12.44	12.48	0.3%
FaGe Nachholbildung Art.32	2.12	0.44	-79.3%
FaBe	0.00	0.00	0.0%
FaBe mit BM	0.00	0.00	0.0%
FaBe Nachholbildung Art.32	0.00	0.00	0.0%
MPA	1.24	2.18	75.8%
MPA mit BM	0.08	0.10	25.0%
Ausbildungsstellentotal	153.90	146.72	-4.7%

Wie im Kapitel 3.6 bereits erwähnt, sind bei diversen Ausbildungen die Zahlen rückläufig. Gesamthaft lag der Rückgang der Ausbildungsleistungen der Tertiärstufe in den Spitälern/Kliniken bei -0.3%.

Tabelle 4.1-2:

Spitäler/ Kliniken Darstellung 2020 und 2021 der Ausbildungsleistungen Tertiärstufe in Ausbildungswochen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungswochen
Pflegefachfrau/-mann HF	3'177.90	3'056.70	-3.8%
Fachfrau/Fachmann Operationstechnik HF	489.00	484.00	-1.0%
Fachfrau / Fachmann Medizinisch- Technische Radiologie HF	238.00	228.00	-4.2%
Aktivierungstherapeut/in HF	0.00	0.00	0.0%
Biomedizinische/r Analytiker/in HF	87.00	84.00	-3.5%
Rettungssanitäter/in HF	307.00	283.00	-7.8%
Pflegefachfrau/-fachmann FH	180.40	148.10	-17.9%
Ergotherapeut/in FH	34.00	40.00	17.7%
Physiotherapeut/in FH	479.00	495.00	3.3%
Ernährungsberater/in FH	153.00	239.00	56.2%
Hebamme/Geburtshelfer FH	193.00	263.20	36.4%
Logopädin/Logopäde FH	0.00	0.00	0.0%
Total	5'338.30	5'321.00	-0.3%

Die Auswertung der Nachdiplomstudien erfolgt ausschliesslich bei den Kliniken/Spitälern, da diese Abschlüsse auch nur in diesem Institutionstyp erworben werden können. Bei zwei der drei AIN Studiengängen war ein Rückgang festzustellen, gesamthaft ein Rückgang von 13.0%.

Tabelle 4.1-3:

Spitäler/Kliniken Nachdiplomstudien 2020 und 2021 in Ausbildungsstellen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungsstellen
Expertin / Experte Anästhesiepflege	6.42	6.48	0.9%
Expertin / Experte Intensivpflege	12.14	9.18	-24.4%
Expertin / Experte Notfallpflege	11.64	10.62	-8.8%
Total	30.20	26.28	-13.0%

4.2 Auswertungen Pflegeheime

In den Pflegeheimen erfolgte auf Sekundarstufe II gesamthaft eine Erhöhung um 2.0%. Ein Rückgang der angebotenen Bildungen war bei AGS, FaGe Nachholbildung Art.32 und FaBe Nachholbildung Art.32 zu notieren.

Tabelle 4.2-1:

Pflegeheime Darstellung 2020 und 2021 der Ausbildungsleistungen Sekundarstufe II in Ausbildungsstellen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungsstellen
AGS	101.92	100.95	-1.0%
FaGe	218.76	232.60	6.3%
FaGe mit BM	2.44	3.00	23.0%
FaGe Nachholbildung Art.32	51.02	44.34	-13.1%
FaBe	4.12	5.08	23.3%
FaBe mit BM	0.00	0.00	0.0%
FaBe Nachholbildung Art.32	3.08	2.94	-4.6%
MPA	0.00	0.00	0.0%
MPA mit BM	0.00	0.00	0.0%
Ausbildungsstellentotal	381.34	388.91	2.0%

Erfreulich ist, dass 2021 im Bereich der Tertiärstufe eine Steigerung von gesamthaft 15.2% erfolgte. Die Ausbildungswochen Fachfrau/Fachmann Operationstechnik HF sind, wie gemäss dem Institutinstyp zu erwarten ist, wieder auf 0.

Tabelle 4.2-2:

Pflegeheime Darstellung 2020 und 2021 der Ausbildungsleistungen Tertiärstufe in Ausbildungswochen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungswochen
Pflegefachfrau/-mann HF	361.12	435.00	20.5%
Fachfrau/Fachmann Operationstechnik HF	17.00	0.00	-100.0%
Fachfrau / Fachmann Medizinisch-Technische Radiologie HF	0.00	0.00	0.0%
Aktivierungstherapeut/in HF	159.44	184.00	15.4%
Biomedizinische/r Analytiker/in HF	0.00	0.00	0.0%
Rettungssanitäter/in HF	0.00	0.00	0.0%
Pflegefachfrau/-fachmann FH	0.00	0.00	0.0%
Ergotherapeut/in FH	0.00	0.00	0.0%
Physiotherapeut/in FH	0.00	0.00	0.0%
Ernährungsberater/in FH	0.00	0.08	100.0%
Hebamme/Geburtshelfer FH	0.00	0.00	0.0%
Logopädin/Logopäde FH	0.00	0.00	0.0%
Total	537.56	619.08	15.2%

4.3 Auswertungen Spitexorganisationen

In den Spitexorganisationen war 2021 im Bereich Sekundarstufe II eine Steigerung von 8.5% zu erkennen. Rückläufig waren die Ausbildungen FaGe und FaBe Nachholbildung Art.32. Hingegen durfte FaGe mit BM einen deutlichen Zuwachs verzeichnen.

Tabelle 4.3-1:

Spitexorganisationen Darstellung 2020 und 2021 der Ausbildungsleistungen Sekundarstufe II in Ausbildungsstellen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungsstellen
AGS	2.44	3.70	51.6%
FaGe	49.32	44.61	-9.6%
FaGe mit BM	0.44	1.40	218.2%
FaGe Nachholbildung Art.32	8.98	17.29	92.5%
FaBe	0.00	0.00	0.0%
FaBe mit BM	0.00	0.00	0.0%
FaBe Nachholbildung Art.32	0.60	0.00	-100.0%
MPA	0.00	0.00	0.0%
MPA mit BM	0.00	0.00	0.0%
Ausbildungsstellentotal	61.78	67.00	8.5%

Auch bei den Tertiärausbildungen konnte in den Spitexorganisationen ein Anstieg von 10.7% beobachtet werden. Der grösste Anstieg an Ausbildungswochen betraf die Tertiärbildung Pflegefachfrau/-fachmann HF. Ein Rückgang war bei Rettungsanitäter/in HF und Pflegefachfrau/-fachmann FH zu verzeichnen.

Tabelle 4.3-2:

Spitexorganisationen Darstellung 2020 und 2021 der Ausbildungsleistungen Tertiärstufe in Ausbildungswochen. Vergleich der prozentualen Veränderungen.

Berufe	2020	2021	Veränderung Ausbildungswochen
Pflegefachfrau/-mann HF	389.40	443.00	13.8%
Fachfrau/Fachmann Operationstechnik HF	0.00	0.00	0.0%
Fachfrau / Fachmann Medizinisch- Technische Radiologie HF	0.00	0.00	0.0%
Aktivierungstherapeut/in HF	0.00	0.00	0.0%
Biomedizinische/r Analytiker/in HF	0.00	0.00	0.0%
Rettungsanitäter/in HF	13.76	12.00	-12.8%
Pflegefachfrau/-fachmann FH	8.00	0.00	-100.0%
Ergotherapeut/in FH	0.00	0.00	0.0%
Physiotherapeut/in FH	0.00	0.00	0.0%
Ernährungsberater/in FH	0.00	0.00	0.0%
Hebamme/Geburtshelfer FH	0.00	0.00	0.0%
Logopädin/Logopäde FH	0.00	0.00	0.0%
Total	411.16	455.00	10.7%

5 . Stellen «Pflege und Betreuung» - ein Vergleich zwischen den Kategorien «effektiv angestellt» und «Verteilschlüssel»

In den nachfolgenden Tabellen werden die «effektiv angestellten Personen» der Berufsgruppen «Pflege und Betreuung» mit dem definierten prozentualen Verteilschlüssel für nicht-universitäre Gesundheitsberufe im Kanton Solothurn verglichen (siehe Reglement über die Ausbildungsverpflichtung für nicht-universitäre Gesundheitsberufe im Kanton Solothurn, Anhang 4, Seite 9).

Da die Eingabe bei den Spitexorganisationen in KLV-H erfolgt, kann dieser Vergleich nur bei den Kliniken/Spitälern und den Pflegeheimen erstellt werden.

In der ersten Spalte, «Effektiv angestellt», sind die Daten der Selbstdeklarationen dargestellt. In der Spalte «Zugewiesen gemäss Verteilschlüssel» ist die Aufteilung der im Total eingegebenen Stellen «Pflege und Betreuung», anhand des Verteilschlüssels aufgeführt. Aufgrund dieser Spalte erfolgt anschliessend die Berechnung der Abweichung sowie der Prozenterreichung.

Hinweis zur Interpretation der Tabellen: wenn der Referenzwert «zugewiesen gemäss Verteilschlüssel» mit «0» definiert ist, erscheint auch das Resultat «Erreichung in Prozent» mit dem Wert «0».

5.1 Stellen «Pflege und Betreuung» - ein Vergleich zwischen den Kategorien «effektiv angestellt» und «Verteilschlüssel Spitäler/Kliniken»

Die Auswertung zeigt, dass Pflegefachfrauen/Pflegefachmänner HF in einem höheren prozentualen Anteil angestellt sind, als im Verteilschlüssel definiert ist. Hingegen sind die Berufe Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH wie auch FaGe in einem geringeren Ausmass, als im Schlüssel vorgegeben, in der Praxis tätig.

Tabelle 5.1-1:

Spitäler/Kliniken Vergleich effektiv angestellte Personen im Bereich «Pflege und Betreuung» 2021 mit dem prozentualen Verteilschlüssel.

	Effektiv angestellt	Zugewiesen gem. Verteilschlüssel	Abweichung	Erreichung in Prozent
Total				
Sekundarstufe II EBA				
Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales (AGS)	3.70	0.00	3.70	0.00%
Sekundarstufe II EFZ				
Fachfrau / Fachmann Betreuung	0.00	0.00	0.00	0.00%
Fachfrau / Fachmann Betreuung mit BM	0.00	0.00	0.00	0.00%
Fachfrau / Fachmann Betreuung Nachholbildung Art. 32	0.00	0.00	0.00	0.00%
Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe)	123.60	182.13	-58.53	67.87%
Fachfrau / Fachmann Gesundheit mit BM	0.50	0.00	0.50	0.00%
Fachfrau / Fachmann Gesundheit Nachholbildung Art. 32	0.50	0.00	0.50	0.00%
Höhere Fachschule				
Pflegefachfrau / Pflegefachmann HF	358.07	295.34	62.73	121.24%
Fachhochschule				
Pflegefachfrau / Pflegefachmann FH	5.86	14.77	-8.91	39.68%

5.2 Stellen «Pflege und Betreuung» - ein Vergleich zwischen den Kategorien «effektiv angestellt» und «Verteilschlüssel Pflegeheime»

Im Bereich der Pflegeheime sind Pflegefachfrau/Pflegefachmann HF mit einem minim höheren prozentualen Anteil tätig. Die FaGes sind ebenfalls mit einem leicht höheren prozentualen Anteil angestellt. Hingegen sind die Pflegefachfrau/Pflegefachmann FH, FaGe Nachholbildung Art. 32 und Assistentin/Assistent Gesundheit und Soziales in einem prozentual kleineren Anteil beschäftigt.

Tabelle 5.2-1:

Pflegeheime Vergleich effektiv angestellte Personen im Bereich «Pflege und Betreuung» 2021 mit dem prozentualen Verteilschlüssel.

	Effektiv angestellt	Zugewiesen gem. Verteilschlüssel	Abweichung	Erreichung in Prozent
Total				
Sekundarstufe II EBA				
Assistentin / Assistent Gesundheit und Soziales (AGS)	211.45	275.95	-64.50	76.63%
Sekundarstufe II EFZ				
Fachfrau / Fachmann Betreuung	34.03	0.00	34.03	0.00%
Fachfrau / Fachmann Betreuung mit BM	0.00	0.00	0.00	0.00%
Fachfrau / Fachmann Betreuung Nachholbildung Art. 32	1.20	0.00	1.20	0.00%
Fachfrau / Fachmann Gesundheit (FaGe)	338.06	303.55	34.51	111.37%
Fachfrau / Fachmann Gesundheit mit BM	2.30	0.00	2.30	0.00%
Fachfrau / Fachmann Gesundheit Nachholbildung Art. 32	46.60	55.19	-8.59	84.43%
Höhere Fachschule				
Pflegefachfrau / Pflegefachmann HF	277.20	275.95	1.25	100.45%
Fachhochschule				
Pflegefachfrau / Pflegefachmann FH	9.00	9.20	-0.20	97.84%

6 . Ein- und Verkauf

Die Möglichkeit des Punktehandels wurde 2021 von 56 Institutionen genutzt. Einige Institutionen tätigten mehrere Ein- bzw. Verkäufe. Die Daten wurden von der SOdAS zur Verfügung gestellt.

Tabelle 6.1-1: Einkäufe 2021

	Pflegeheime	Spitäler/Kliniken	Spitexorganisationen
Einkäufe 2021	14	2	20

Tabelle 6.1-1: Verkäufe 2021

	Pflegeheime	Spitäler/Kliniken	Spitexorganisationen
Verkäufe 2021	14	1	5

Gesamtbetrag Ein- und Verkäufe 2020: 276'055.45 Punkte.

Gesamtbetrag Ein- und Verkäufe 2021: 339'749.92 Punkte.

2021 beträgt die Summe der Pluspunkte aller Institutionen: 464'272.68 Punkte.

Die Summe der Minuspunkte beträgt 2021: 27'360.18 Punkte.

7. Zusammenfassung

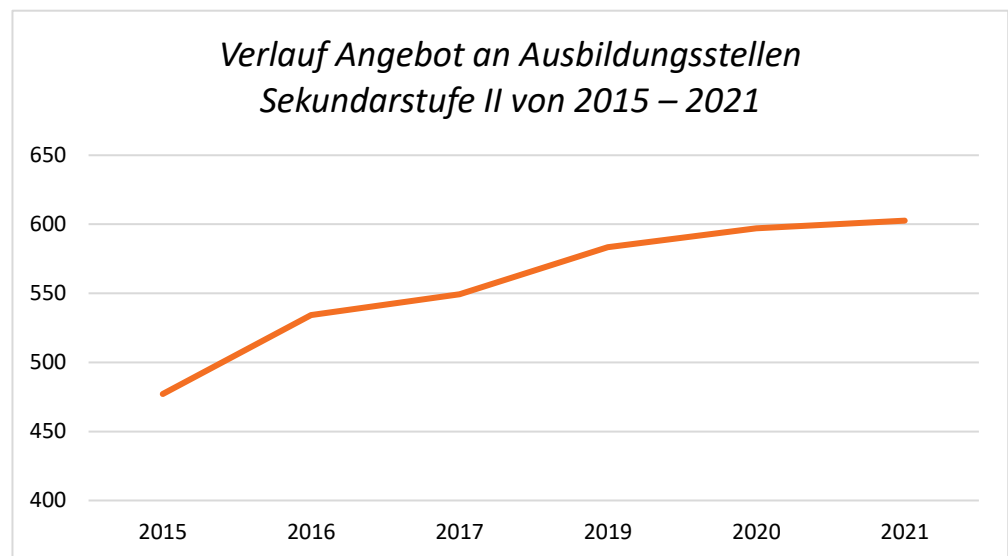
Auch das Jahr 2021 war gesamthaft noch geprägt von der Corona-Situation. Trotz diesen stets wechselnden Herausforderungen konnten die Ausbildungszahlen weitgehend gehalten und teilweise sogar gesteigert werden.

Da bereits seit 2015 die kommentierten Erfassungen der Ausbildungsverpflichtung erfolgten, ist es möglich den Verlauf ab diesem Zeitpunkt darzustellen. Dieser wird in den nächsten beiden Tabellen abgebildet.

Auf der Sekundarstufe II wurden die Ausbildungsstellen Sekundarstufe II seit 2015 um 26.3% von 477.11 auf 602.63 erhöht.

Tabelle 7.1-1:

Verlauf Angebot an Ausbildungsstellen Sekundarstufe II von 2015 – 2021.

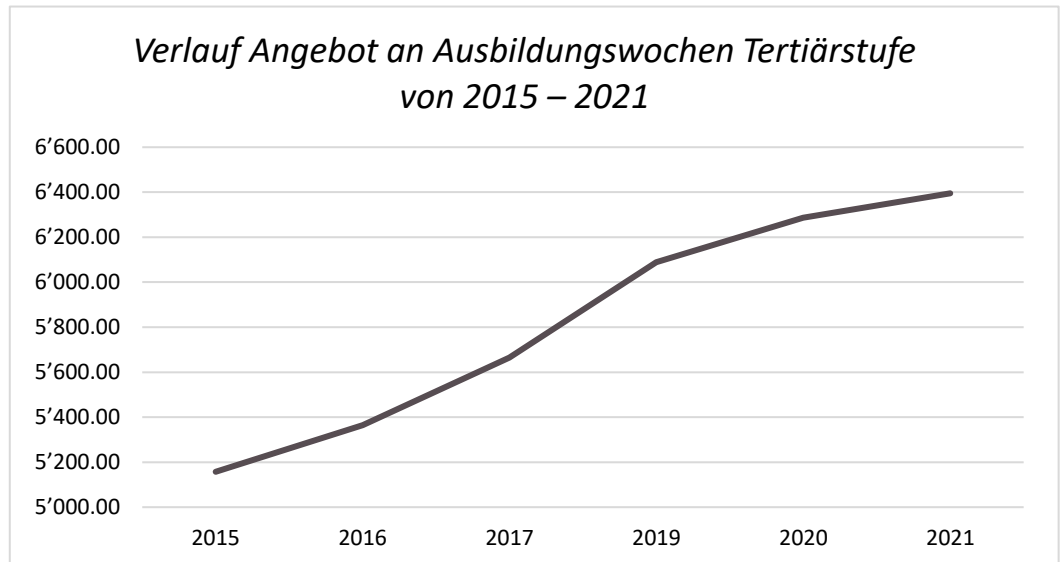


Jahr	2015	2016	2017	2019	2020	2021
Ausbildungsstellen	477.11	534.17	549.4	582.95	597.02	602.63
Veränderung in Stellen		57.06	15.23	33.55	14.07	5.61
Veränderung in Prozent		12%	2.9%	6.1%	2.4%	0.9%

Auf der Tertiärstufe erfolgte seit 2015 ebenfalls ein Anstieg der Ausbildungswochen um 24% von 5'157.35 Wochen auf 6'395.08 Wochen.

Tabelle 7.1-2:

Verlauf Angebot an Ausbildungswochen Tertiärstufe von 2015 – 2021.



Jahr	2015	2016	2017	2019	2020	2021
Ausbildungswochen	5'157.35	5'364.40	5'664.94	6'089.03	6'287.02	6'395.08
Veränderung in Ausbildungswochen		207.05	300.54	424.09	197.99	108.06
Veränderung in Prozent		4.01%	5.6%	7.5%	3.3%	1.7%

Die Befürchtung vom letzten Jahr, dass die Corona-Situation zu einer Verminderung der Ausbildungsangebote führen könnte, hat sich somit nicht bestätigt.