



Liebe Leserin, lieber Leser

Der Januar neigt sich bereits wieder dem Ende zu. Wir sind mit Elan und Motivation ins 2018 gestartet. Gespannt blicken wir auf das Neue, welches auf uns zukommt. Die daraus resultierenden Herausforderungen nehmen wir gerne an.

Sehr erfreut dürfen wir Ihnen mitteilen, dass die Fachstelle HF Pflege per 1. Januar 2018 geschaffen wurde. Mit Frau Ivana Kovacevic konnten wir eine kompetente Mitarbeiterin gewinnen, welche viel Erfahrung in der Begleitung von Studierenden mitbringt.

Das Team SODAS durfte Herr David Meier ebenfalls per 1. Januar 2018 als neuen Bildungsverantwortlichen FaBe und Nachfolger von Mirjam Spichiger willkommen heissen.

Wir bauen um! Langsam stossen wir „raumtechnisch“ an unsere Grenzen. Deshalb entsteht für unsere Berufsbildner üK ein neues Büro. Wir werden im Februar ein Teil des Flures mit einer Glas Trennwand versehen und so zusätzlichen Raum schaffen. Im Zuge des Umbaus werden auch die Büros des Teams der Geschäftsstelle neu zugeteilt, damit ein konzentriertes Arbeiten in einer angenehmen Atmosphäre möglich wird.

Weitere Informationen aus der SODAS finden Sie auf den folgenden Seiten.

Mit herzlichen Grüssen

Ursula Grüring  
Geschäftsführerin

## Inhaltsverzeichnis

Unsere neuen Teammitglieder stellen sich vor.....	3
<b>David Meier</b> , Bildungsverantwortlicher FaBe .....	3
<b>Ivana Kovacevic</b> , Bildungsverantwortliche HF / Fachstelle HF .....	4
<i>Informationen für Institutionen betreffend FaGe und AGS</i> .....	5
Monitoring Ausbildungsverpflichtung.....	5
Ausbildungsverpflichtung Datenerhebung 2018.....	6
<i>Informationen für alle Bildungsgänge</i> .....	7
Rabatt Kursgelder 2018.....	7
„Wir machen dich schlau“ .....	7

## Unsere neuen Teammitglieder stellen sich vor



### David Meier, Bildungsverantwortlicher FaBe

Gerne stelle ich mich als neuen Bildungsverantwortlichen FaBe vor. Zum Arbeitsbereich Soziales kam ich über Umwege, wie sie nur das Leben schreiben kann. Vom Automechaniker und Tierschützer, über Taxifahrer und Mitarbeiter der Stahl Gerlafingen oder Sekretär in einer Anwaltskanzlei, bis zum Telefonverkäufer hatte ich doch immer mit Menschen zu tun.

Nach der Ausbildung zum Sozialbegleiter FA konnte ich viele facettenreiche Erfahrungen mit Menschen mit Behinderung und Suchthintergrund sammeln. Fast zehn Jahre lang war ich auf Wohngruppen sozialer Institutionen beschäftigt und erhielt Einblick in die Schönheiten aber auch Sorgen dieses Arbeitsbereichs. Nach dieser intensiven Zeit des Lernens geht das Lernen nun in der SODAS weiter.

Ich möchte mich hier dafür einsetzen, dass der Kursbetrieb in einem Klima stattfindet, in dem Lernen möglich ist. Der Schlüssel zum Lernerfolg ist bekanntlich die Freude. Diese Erkenntnis wird heute umso wichtiger, je mehr die Anzahl der Burnout-Fälle quer durchs Land steigt und steigt.

Da ich in einem 70% Pensum arbeite, bin ich in der Regel zu den gängigen Bürozeiten erreichbar und freue mich sehr auf die zukünftige Zusammenarbeit.

Mit herzlichen Grüßen

David Meier

## Ivana Kovacevic, Bildungsverantwortliche HF / Fachstelle HF

Mein Name ist Ivana Kovacevic und ich besetze die Stelle als Bildungsverantwortliche HF in der SODAS.

Damit Sie wissen mit wem Sie es zukünftig möglicherweise zu tun haben, stelle ich mich vor.

Meine berufliche Entwicklung begann 2005 an der damaligen Pflegeberufsschule Seeland in Biel. Dort habe ich die Ausbildung zur diplomierten Pflegefachfrau HF absolviert.

Nach der Ausbildung sammelte ich in unterschiedlichen Spitälern in verschiedenen Kantonen Berufserfahrung, bis ich 2011 im Bürgerspital Solothurn eine Stelle als Berufsbildnerin HF angenommen habe. Ich gab mein Wissen und Können in dieser Funktion bis 2016 weiter.

Von 2015 bis Oktober 2017 war ich in der soH als Dozentin im Lernbereich Training und Transfer tätig. Auf der Suche nach einer weiteren beruflichen Herausforderung erfuhr ich im Sommer 2017, dass die SODAS eine neue Stelle auf Tertiärstufe aufbauen möchte und hatte das Glück, ab 1.1.2018 als Bildungsverantwortliche HF angestellt zu werden. Ich arbeite zusätzlich noch in der Spitex Grenchen als Ausbildungsverantwortliche in Ausbildung.

Nun darf ich in der SODAS die neue Fachstelle HF Pflege mit Unterstützung unserer Projektgruppe aufbauen, was mit sehr viel Arbeit verbunden ist. Arbeit, die sich auf jeden Fall lohnen wird. Ich sehe durch die Fachstelle HF Pflege eine enorme Chance für alle Betriebe im Gesundheitswesen. Wir haben die Möglichkeit im Gesundheitswesen stark aufzutreten, einheitlich, aber durch die unterschiedlichen Schwerpunkte trotzdem individuell auszubilden. Die Förderung einer qualitativ hochwertigen, generalistischen und gesellschaftlich anerkannten Ausbildung ist unser gemeinsames Ziel. Genau da sehe ich meine Aufgabe als Bildungsverantwortliche HF der SODAS. Die Institutionen zu begleiten, beraten und organisatorische, administrative und koordinatorische Abläufe zu vereinfachen. Ich freue mich darauf und bin in der Regel am Montag, Mittwochmorgen und Donnerstagmorgen für sie erreichbar.

Ich freue mich auf eine konstruktive Zusammenarbeit mit Ihnen.

Mit herzlichen Grüßen

Ivana Kovacevic

## *Informationen für Institutionen betreffend FaGe und AGS*

### Monitoring Ausbildungsverpflichtung

Bekanntlich sind Spitäler, Heime und Spitexorganisationen im Kanton Solothurn verpflichtet, sich angemessen an der Aus- und Weiterbildung im Bereich der nicht-universitären Gesundheitsberufe zu beteiligen. Im letzten Jahr sind nun mit einer Ergänzung der Verordnung über die Spitalliste und der Sozialverordnung die nötigen Grundlagen für die Umsetzung der Ausbildungsverpflichtung geschaffen worden: Der Vollzug und die damit verbundene Verfügungskompetenz zur Festlegung und zur Überprüfung der Aus- und Weiterbildungsverpflichtung sind an die SODAS delegiert worden. Sie wird für diese Aufgaben von der Steuerungskommission Ausbildungsverpflichtung begleitet, in der aus den Spitälern, den Heimen und den Spitexorganisationen je drei Delegierte vertreten sind.

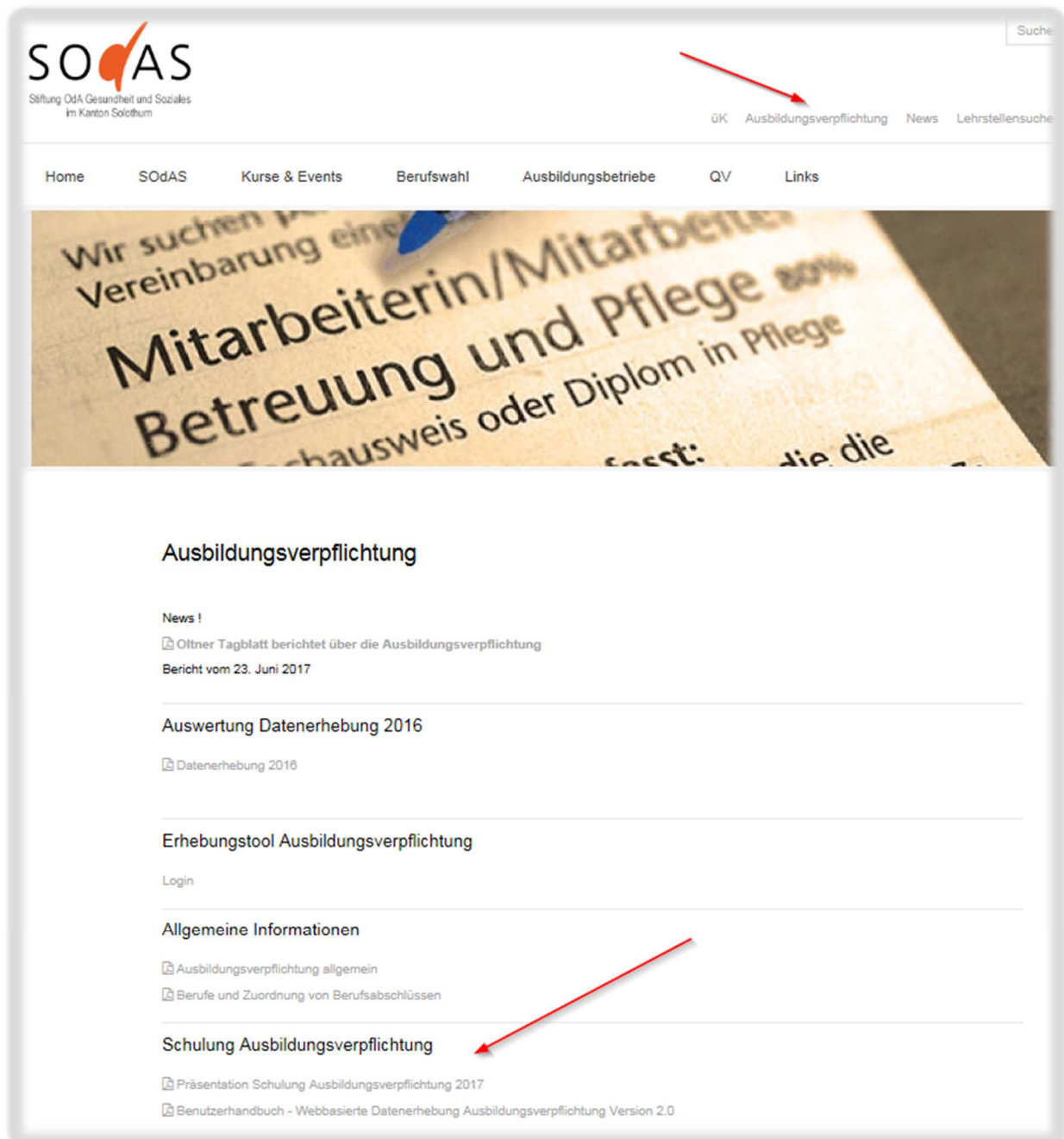
Das Monitoring der Ausbildungsverpflichtung erfolgt weiterhin mit einer jährlich im Frühjahr bei allen im Kanton Solothurn tätigen Spitälern, Heimen und Spitexorganisationen durchgeführten Erhebung der im jeweiligen Vorjahr erbrachten Ausbildungsleistungen. Das „Soll“ der Ausbildungsleistung bemisst sich an der Anzahl der in der Pflege tätigen Fachkräfte. Die befragten Institutionen werden vor den Sommerferien über die Resultate im Detail informiert. Bei Nichterfüllen der geforderten Ausbildungsleistung werden die säumigen Institutionen angehalten, ihre „Ausbildungsdefizite“ bei Institutionen mit „Ausbildungsüberschüssen“ decken zu lassen. Falls sich so kein Ausgleich schaffen lässt, erstattet die SODAS eine Vollzugsmeldung an den Kanton, der eine sogenannte Ersatzvornahme anordnet. Dadurch wird vom Kanton in Zusammenarbeit mit den betroffenen Institutionen sichergestellt, dass die fehlenden Ausbildungsplätze auch tatsächlich geschaffen werden.

Kurt Altermatt  
Stiftungsratspräsident

## Ausbildungsverpflichtung Datenerhebung 2018

Die Erhebung der Daten 2017 für die Auswertung der Ausbildungsverpflichtung erfolgt vom **15.2. bis 15.3.2018**. Den Zugang zum Tool Ausbildungsverpflichtung finden Sie auf unserer Homepage.

Ebenfalls finden Sie auf der Homepage Informationen unserer letztjährigen Schulung, die Ihnen das Ausfüllen der Erhebung erleichtern soll.



The screenshot shows the SOdAS website interface. At the top left is the SOdAS logo and name. At the top right is a search bar labeled 'Suche'. Below the logo is a navigation menu with links: 'Home', 'SOdAS', 'Kurse & Events', 'Berufswahl', 'Ausbildungsbetriebe', 'QV', and 'Links'. A red arrow points to the 'Ausbildungsverpflichtung' link in this menu. Below the navigation is a large banner image showing a document with the text 'Mitarbeiterin/Mitarbeiter Betreuung und Pflege 80%' and 'Ausschweis oder Diplom in Pflege'. Below the banner is a section titled 'Ausbildungsverpflichtung' containing a list of news items:

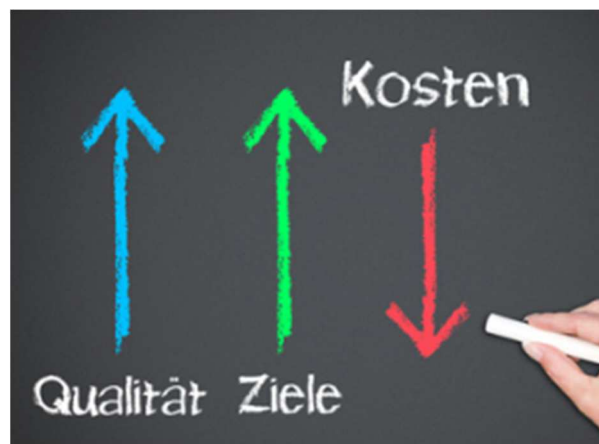
- News !**
  - [Oltner Tagblatt berichtet über die Ausbildungsverpflichtung](#)  
Bericht vom 23. Juni 2017
- Auswertung Datenerhebung 2016**
  - [Datenerhebung 2016](#)
- Erhebungstool Ausbildungsverpflichtung**
  - [Login](#)
- Allgemeine Informationen**
  - [Ausbildungsverpflichtung allgemein](#)
  - [Berufe und Zuordnung von Berufsabschlüssen](#)
- Schulung Ausbildungsverpflichtung**
  - [Präsentation Schulung Ausbildungsverpflichtung 2017](#)
  - [Benutzerhandbuch - Webbasierte Datenerhebung Ausbildungsverpflichtung Version 2.0](#)

A red arrow points to the 'Schulung Ausbildungsverpflichtung' section.

## Informationen für alle Bildungsgänge

### Rabatt Kursgelder 2018

Die üK Kosten werden für das Jahr 2018 gesenkt! Durch ein erfreuliches Rechnungsergebnis in 2017, ist die SOdAS in der Lage, Rückstellungen aufzulösen und Sie bei Ihrem Einsatz in der Ausbildung finanziell zu unterstützen. In 2018 wird auf alle üK-Tage ein Rabatt gewährt.



### „Wir machen dich schlau“

Unsere Weiterbildungskurse, die wir in 2017 anbieten konnten, stiessen auf grosses Interesse und so werden wir auch in 2018 unermüdlich daran arbeiten, Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei Ihrer persönlichen Weiterbildung zu unterstützen. Auf unserer Webseite sind sämtliche Kurse ausgeschrieben. Schauen Sie doch einfach mal rein. [Kurse & Events](#)