|  |  |
| --- | --- |
| **BEWERTUNG AUFGABEN IPA** | Nummer Kandidatin/Kandidat        |
| Name, Vorname       | IPA-verantwortliche Fachkraft       |
|  |
| **Aufgabe Nr.**   | Titel:      |
|  |
| **Bewertungsskala** | deutlich übertroffen = **10 Punkte** | vollumfänglich erfüllt =**8-9 Punkte** | ausreichend erfüllt = **6–7 Punkte** | unzureichend erfüllt = **3-5 Punkte** | deutlich unzureichend erfüllt = **1-2 Punkte** | in keiner Weise erfüllt = **0 Punkte** |
|  |
| **Bewertungskriterien**  | **Punkte** | **Begründung** (zwingend erforderlich) | **Gewichtung** | **Total Punkte** |
| **Fachkompetenz**Alle Leistungsziele (LZ) wurden fachlich und methodisch korrekt gemäss den LZ im Bildungsplan und den Beurteilungskriterien umgesetzt. |    |       | **x 2** | =    |
| **Vollständigkeit**Alle Elemente derAufgabenstellung wurden berücksichtigt, geplant und umgesetzt. |    |       | **x 1** | =    |
| **Methoden-, Sozial- Und Selbstkompetenz**Die relevanten Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen (gemäss Bildungsplan) waren vorhanden. |    |       | **x 2** | =     |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Um-weltschutz**Die Arbeitssicherheit sowie der Gesundheits- und Umweltschutz wurden berücksichtigt. |    |  | **x 1** | =    |
| **Punkte Total****(Max. 60)** | **=**    |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ort** | **Datum** | **Unterschrift IPA-verantwortliche Fachkraft** |
|       |       |  |

|  |
| --- |
| **Zur Orientierung: Punkte/Notenskala** |
| 57.0 | - | 60.0 | = Note 6 |
| 51.0 | - | 56.0 | = Note 5.5 |
| 45.0 | - | 50.0 | = Note 5 |
| 39.0 | - | 44.0 | = Note 4.5 |
| 33.0 | - | 38.0 | = Note 4 |  |
| 27.0 | - | 32.0 | = Note 3.5 |
| 21.0 | - | 26.0 | = Note 3 |
| 15.0 | - | 20.0 | = Note 2.5 |
| 9.0 | - | 14.0 | = Note 2 |
| 3.0 | - | 8.0 | = Note 1.5 |
| 0.0 | - | 2.0 | = Note 1 |