

Geschäftsbericht

2021



Stiftung OdA Gesundheit und Soziales
im Kanton Solothurn

Inhalt

Jahresbericht 2021	3
Bericht der Revisionsstelle	7
Bilanz per 31.12.2021	8
Betriebsrechnung per 31.12.2021	9
Wort der Geschäftsführerin	10
Viel Glück für die berufliche Zukunft	12
Ausbildungsverpflichtung und Finanzen der SOdAS.....	14

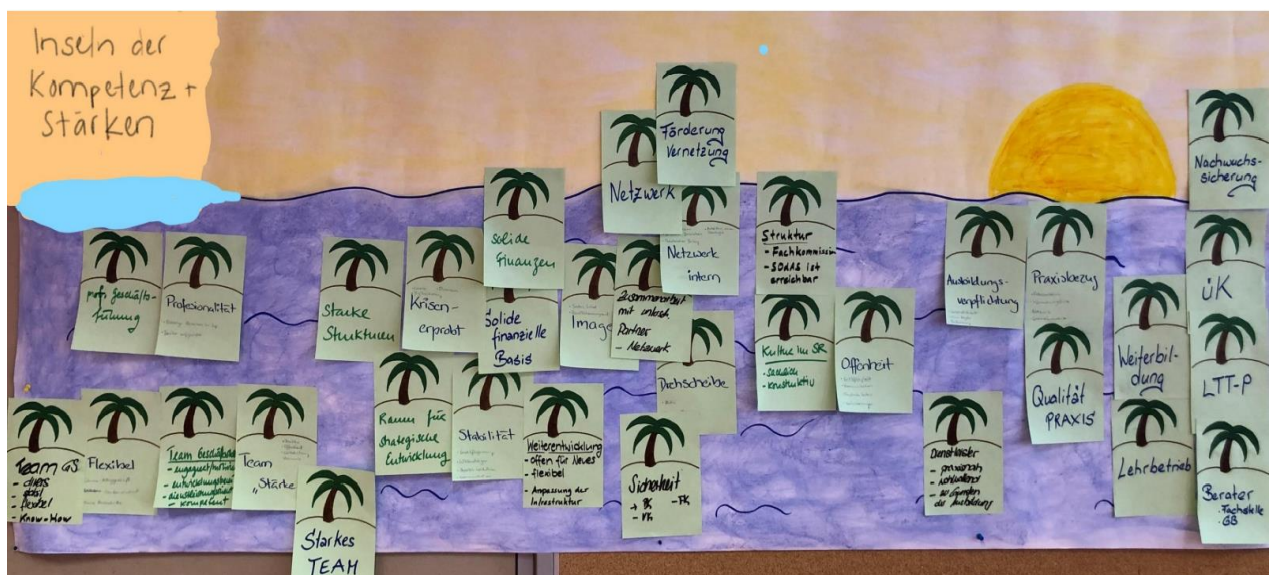
Jahresbericht 2021

«Die Ehrfurcht vor der Vergangenheit und die Verantwortung gegenüber der Zukunft geben fürs Leben die richtige Haltung»

Dietrich Bonhoeffer

Der Blick auf die Strategie 2018 bis 2022 zeigt auf, dass die gesteckten Ziele erreicht werden konnten. Dies zeigt sich in der guten Arbeit, welche operativ und strategisch während den letzten Jahren geleistet wurde. Nun gilt es sich mit der Zukunft auseinander zu setzen und die wichtige Planung für die nächste Strategie anzugehen.

Der Stiftungsrat und die operativen Leitungen aus allen Bereichen trafen sich zu einem eintägigen Workshop und setzte sich auf kreative Weise mit der Zukunft auseinander. Das engagierte Einbringen und Arbeiten hat zu guten Grundlagen geführt. Das Leitbild kann erarbeitet werden, wir haben uns gemeinsam auf den Weg gemacht.



Der Stiftungsrat traf sich an vier Sitzungen und begleitet und überprüfte die gesetzten Ziele des Jahres 2021. Auch dieses Jahr war Corona ein Begleiter, welcher die Digitalisierung förderte und verlangte. Die SOdAS ist Mitglied des Vereins Kantonale OdAs Gesundheit und Soziales (KOGS). Dieser Verein hat sich dieses Jahr intensiv mit der Berufsbildung der Zukunft auseinandergesetzt. Es wurden Handlungsfelder in der Berufsbildungspolitik formuliert. Der Austausch ist nicht nur für das Präsidium, also die strategische Ebene bereichernd, sondern auch für die operative Geschäftsleitung.

Die Umstrukturierung der Bildungskommission, mit der Ergänzung der Kompetenzen einer unabhängigen Fachkommission hat sich bewährt, das Ziel konnte erreicht werden. Die operativen Verantwortlichen unter der Leitung von Ursula Grüning schätzen den Austausch, die Aussensicht, die Qualitätsrückmeldungen und die Nähe zur Praxis. Gemeinsam für eine praxisnahe Ausbildung und das Miteinander konnte gefördert werden. Die Bildungskommission hat an drei Sitzungen die Entwicklung begleitet.

Die Verwaltungskommission traf sich zu zwei Arbeitssitzungen. Sie prüften im Detail die Jahresrechnung und die Bilanz und begleiteten die Budgetphase.

Ausbildungsverpflichtung für nicht-universitäre Gesundheitsberufe

Im April wurden die Organisationen in Bezug auf ihre Ausbildungspunkte informiert. Es bestand die Möglichkeit während des Monats April Ausbildungspunkte zu verkaufen oder einzukaufen. Es wurde rege Handel betrieben. So konnte die Mitarbeitenden der SOdAS unter der Leitung von Gigi Griesser erstmals den ganzen Prozess, welcher die Ausbildungsverpflichtung mit sich bringt, durchlaufen.

Die Steuerungskommission traf sich im Sommer zu der obligaten Sitzung und hatte einige Anträge zu bearbeiten. Die gemeinsame Verantwortung die Ausbildung im Kanton Solothurn zu steuern, hat zu guten und vernünftigen Entscheidungen geführt. Die Steuerungskommission ist mit delegierten Personen aus öffentlichen und privaten Institutionen zusammengesetzt. Darin vertreten sind die Spitäler, die Pflegeheime und die Spitex Organisationen. Eine gute Modalität, die Überprüfbarkeit und das gerechte Verteilen der Ausbildungsleistungen sind wichtige Themen. Die Steuerungskommission setzt in den ersten Jahren auf Kontinuität und Erfahrung. Aus diesen will sie dann die richtigen Entscheide ableiten und Veränderungen angehen. Immer noch bereitet der trockene Arbeitsmarkt in der Pflege den Institutionen Sorge. Es ist sehr schwierig die Stellen mit gut qualifizierten Mitarbeitenden zu besetzen.

Herzlichen Dank

Dieser geht mit einem ganz grossen «Dankeschön» an Ursula Grüning. Sie führte die Geschäfte der SOdAS mit Geschick und Wertschätzung. Sie hat ein offenes Ohr für die Lernenden und Studierenden. Sie kennt ihr Team und führt dies professionell. Sie ist offen für Blicke von aussen und motiviert sich den neuen Entwicklungen anzupassen. Vielen Dank auch an Gigi Griesser, welche die Finanzen der SOdAS stetig im Blick hat und den Fachbereich Finanzen professionell leitet. Mein Dank geht auch an die Bildungsverantwortlichen und das ganze Team der Geschäftsstelle, es müssen alle interprofessionell zusammenarbeiten, um reüssieren zu können. Eine grossartige Teamleistung!

Das Engagement der vielen Akteure ist nötig, um eine gute Ausbildung möglich zu machen. Herzlichen Dank an die vielen Berufsbildnerinnen und Berufsbildner, die Dozentinnen und Dozenten und die Praxis.

Die Zusammenarbeit mit den kantonalen Behörden im Amt für Berufsbildung, den Mittel- und Hochschulen und der Gesundheitlichen-Sozialen Berufsfachschulen war engagiert und die gegenseitige Unterstützung und das gemeinsame Interesse eine gute Ausbildung zu ermöglichen, hat das Jahr begleitet.

Mili Marti

Präsidentin Stiftungsrat SOdAS

Bericht der Revisionsstelle



Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an den Stiftungsrat der

Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn für das am 31. Dezember 2021 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, diese zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der bei der geprüften Organisation vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Grenchen, 26. April 2022

ROVEDYMA TREUHAND AG
Leitender Revisor:

Roger Rossier
Dipl. Betriebsökonom FH
Zugelassener Revisor

Beilage
Jahresrechnung

Bilanz per 31.12.2021

Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn, Grenchen		Bilanz			
	Anhang Position	31.12.21		31.12.20	
Aktiven		CHF	%	CHF	%
Umlaufvermögen					
Flüssige Mittel	3.1	844'066.87	70.3%	584'593.96	63.5%
Kzf. gehaltene Aktiven mit Börsenkurs	3.2	13'462.50	1.1%	11'820.00	1.3%
Forderungen aus Lieferungen/Leistungen	3.3	54'503.28	4.5%	22'011.00	2.4%
Übrige Forderungen	3.4	16'000.00	1.3%	0.00	0.0%
Aktive Rechnungsabgrenzungen		37'349.65	3.1%	41'353.00	4.5%
Aktive Abgrenzungen Subventionen		152'906.00	12.7%	154'650.00	16.8%
Total Umlaufvermögen		1'118'288.30	93.1%	814'427.96	88.5%
Anlagevermögen					
Mobile Sachanlagen	3.5	82'578.13	6.9%	105'992.66	11.5%
Total Anlagevermögen		82'578.13	6.9%	105'992.66	11.5%
Total Aktiven		1'200'866.43	100.0%	920'420.62	100.0%
Passiven					
Kurzfristige Verbindlichkeiten					
Verbindlichkeiten aus Lief./Leistungen		21'220.58	1.8%	32'329.25	3.5%
Übrige Verbindlichkeiten	3.6	56'821.48	4.7%	448.00	0.0%
Passive Rechnungsabgrenzungen	3.7	109'708.33	9.1%	48'632.41	5.3%
Total kurzfristiges Verbindlichkeiten		187'750.39	15.6%	81'409.66	8.8%
Fonds üK FaBe zweckgebunden		100'100.00	8.3%	115'500.00	12.5%
Total zweckgebundenes Fondskapital		100'100.00	8.3%	115'500.00	12.5%
Total Fremd- und zweckgeb. Fondskapital		287'850.39	24.0%	196'909.66	21.4%
Grundkapital		118'000.00	9.8%	118'000.00	12.8%
Gebundenes Kapital (freie Fonds)		521'300.53	43.4%	369'200.53	40.1%
Erarbeitetes freies Kapital		273'715.51	22.8%	238'310.42	25.7%
Total Organisationskapital	Fonds-Rg.	913'016.04	76.0%	723'510.95	78.6%
Total Passiven		1'200'866.43	100.0%	920'420.61	100.0%

Betriebsrechnung per 31.12.2021

Stiftung OdA Gesundheit und Soziales im Kanton Solothurn, Grenchen		Betriebsrechnung			
Betriebsrechnung nach dem Gesamtkostenverfahren	Anhang Position	01.01.21 - 31.12.21		01.01.20 - 31.12.20	
		CHF	%	CHF	%
Betriebsertrag					
Dienstleistungsertrag		1'322'867.50	71.29%	1'118'765.80	70.15%
Beiträge Öffentliche Hand		431'312.00	23.24%	377'120.00	23.65%
Übrige Erträge (inkl. Parkgebühren)		106'235.65	5.72%	99'420.50	6.23%
Verluste/Veränderungen Wertber. Forderungen		-4'887.00	-0.25%	-521.95	-0.03%
Total Betriebsertrag		1'855'728.15	100.00%	1'594'784.35	100.00%
Aufwand Kursmaterial		-60'843.89	-3.27%	-64'720.17	-4.06%
Aufwand Dienstleistungen		-90'261.80	-4.86%	-89'650.00	-5.62%
Total Aufwand Material und Dienstleistungen		-150'905.69	-8.13%	-154'370.17	-9.68%
Bruttoergebnis nach Material und Dienstleist.		1'704'822.46	91.87%	1'440'414.18	90.32%
Personalaufwand	4.1	-1'176'978.86	-63.42%	-1'013'991.43	-63.58%
Bruttoergebnis nach Material, DL und Personal		527'843.60	28.44%	426'422.75	26.74%
Raumaufwand		-173'466.16	-9.35%	-170'322.87	-10.68%
Unterhalt, Reparaturen, Ersatz		-69'856.15	-3.76%	-80'843.24	-5.07%
Sachversicherungen		-2'365.50	-0.13%	-2'362.80	-0.15%
Energie und Entsorgung		-4'855.36	-0.26%	-4'690.60	-0.29%
Verwaltungsaufwand	4.2	-86'788.09	-4.68%	-73'581.45	-4.61%
Werbung	4.3	-2'477.05	-0.13%	-5'628.37	-0.35%
Total Übriger Betriebsaufwand		-339'808.31	-18.31%	-337'429.33	-21.16%
EBITDA (Ergebnis vor Abschreibungen, Zinsen)		188'035.29	10.13%	88'993.42	5.58%
Abschreibungen	3.5	-48'120.28	-2.59%	-46'769.94	-2.93%
EBIT (Ergebnis vor Zinsen)		139'915.01	7.54%	42'223.48	2.65%
Finanzertrag		1'944.50	0.10%	285.55	0.02%
Finanzaufwand		-1'877.44	-0.09%	-505.70	-0.03%
Ausserord. Ertrag	4.4	62'213.80	3.35%	43'500.00	2.73%
Ausserord. Aufwand	4.4	-28'290.78	-1.52%	-9'417.45	-0.59%
Jahresergebnis vor Fondsrechnung		174'105.09	9.38%	76'085.88	4.77%
Entnahme aus zweckgebundenen Fonds		15'400.00	0.83%	12'170.00	0.76%
Jahresergebnis vor Veränderung Organ. Kapital		189'505.09	10.21%	88'255.88	5.53%
Veränderung Gebundenes Kapital		-152'100.00	-8.20%	7'900.00	0.50%
Veränderung Freies Kapital		-37'405.09	-2.02%	-96'155.88	-6.03%
Ergebnis nach Veränderung Organ.Kapital		0.00	0.00%	0.00	0.00%

Wort der Geschäftsführerin

*„Nichts ist so beständig wie der Wandel.“
Heraklit*

Die besondere Situation, die uns das Jahr 2020 bescherte, prägte auch im Jahr 2021 unseren SOdAS-Alltag.

Analog – digital

Die Lernenden, die Kursleitenden und das Team der SOdAS entwickelten sich zu Spezialisten im Umgang mit Teams, Zoom und anderen digitalen Medien. Das digitale Teilnehmen am Unterricht wurde durch die angeschafften Gadgets und dem gekonnten Umgang mit den Tools realisierbar.

Durch die Möglichkeit Lernende und Studierende, welche sich in Quarantäne oder Isolation befanden, digital am Unterricht teilnehmen zu lassen, konnten Kursverschiebungen vermieden werden. Dies wurde seitens der Ausbildungsbetriebe und der Lernenden geschätzt.

Die Kursleitenden fanden sich mit der neuen Situation schnell zurecht.

Aus ePak wurde PiA

Erfreulicherweise wurde ePak, das Tool in welchem die Betriebe die Ausbildung ihrer Lernenden planen können, mit mehreren OdAs weiterentwickelt. Mit der Einführung der neuen BiVo Fachmann / Fachfrau Betreuung (FaBe) konnten wir PiA auch den Ausbildungsbetrieben im sozialen Bereich kostenlos zur Verfügung stellen.

Die dafür angebotenen Schulungen wurden von den Berufsbildner*innen rege genutzt.

Von Lernenden Kauffrau EFZ zur Mitarbeiterin Kursadministration

Unsere erste KV-Lernende Celine Schnyder, hat die Lehrabschlussprüfung mit einem hervorragenden Ergebnis abgeschlossen. Wir sind erfreut, dass uns Celine nach der Ausbildung als Mitarbeiterin erhalten blieb.

Team SOdAS

Auch im Team der Geschäftsstelle kam es im vergangenen Jahr zu wechseln. Als neue Leiterin Fachstelle und Bildungsverantwortliche (Co- Leitung mit Ivana Kovacevic) durften wir Mira Zeqiri begrüßen. Die Materiallogistik und den Betriebsunterhalt liegt neu in den Händen von Nicole Büschi.

Das Team der SOdAS hat den Wandel auf allen Ebenen sehr gut bewältigt. Ohne die Offenheit Neues anzugehen, die grosse Motivation und die unermüdliche Mitarbeit hätte dies nicht vollbracht werden können. Ein riesengrosses Dankeschön gebührt dem Team

Administration	Bildung GB	HF	Informatik/Logistik/BU
Gigi Griesser	Nadine Bertholjotti	Ivana Kovacevic	Sam Zulliger
Celine Schnyder	Michèle Delaquis	Mira Zeqiri	Nicole Büschi
Jana Kamm	David Meier		Lucia Alonso

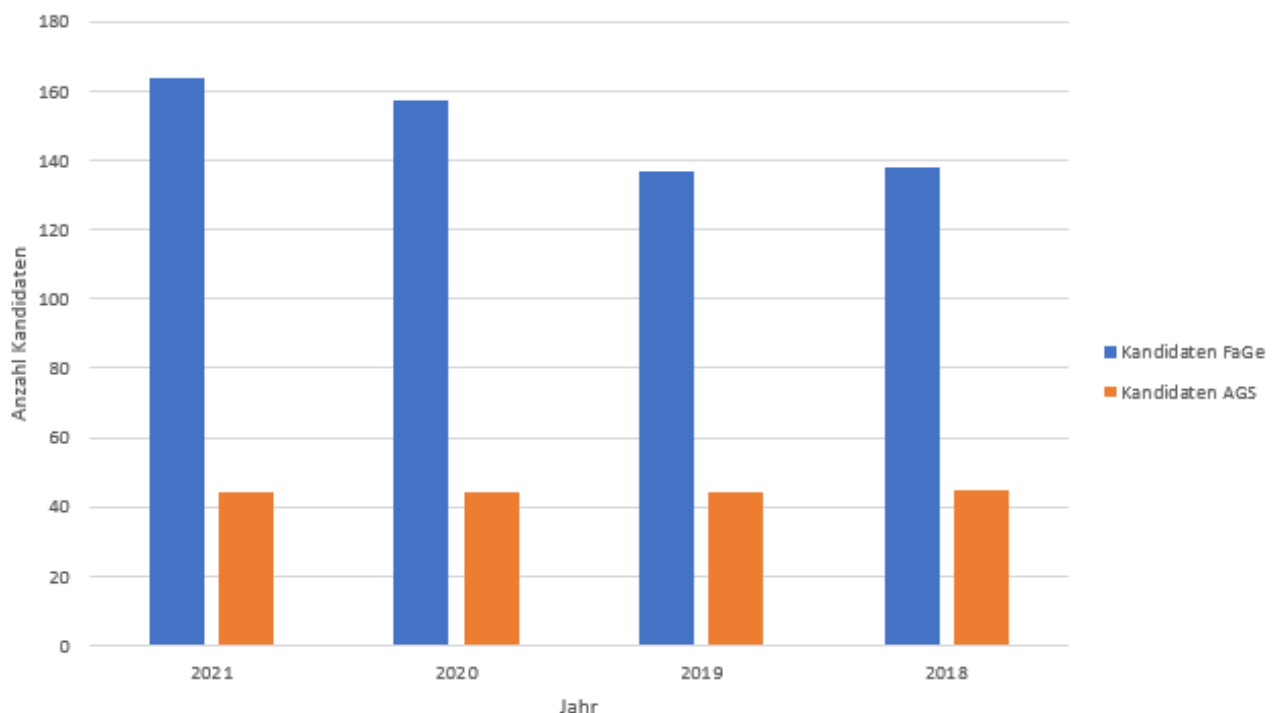
Ursula Grüning

Geschäftsführerin

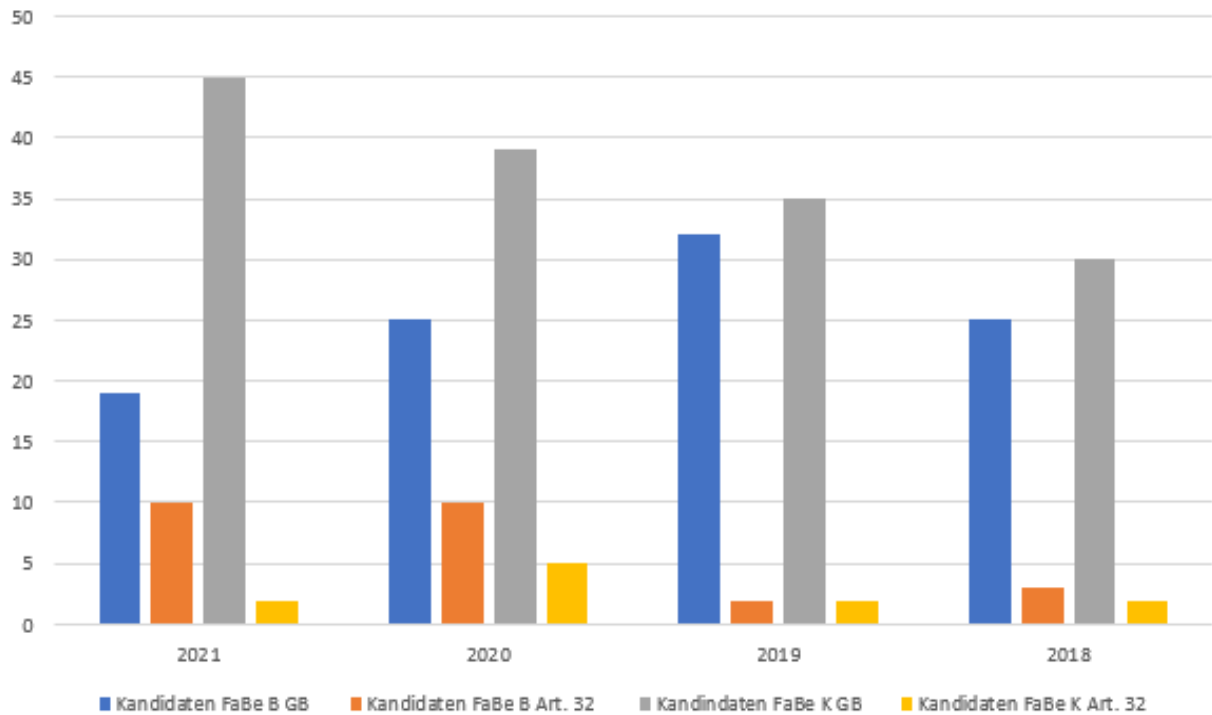
Viel Glück für die berufliche Zukunft

Leider konnte auch im Jahr 2021 wegen der Pandemie keine Lehrabschlussfeier durchgeführt werden. Gerne möchten wir nochmals an dieser Stelle die stolzen Absolventinnen und Absolventen des QV erwähnen, die ihr Lehrabschlusszeugnis erhielten. Es waren 164 erfolgreiche Fachfrauen/Fachmänner Gesundheit EFZ (davon 23 Absolventinnen und Absolventen der Nachholbildung), 76 Fachfrauen/Fachmänner Betreuung EFZ sowie 44 Assistentinnen und Assistenten Gesundheit und Soziales EBA.

Die Statistik zeigt, dass in den letzten Jahren die Abschlüsse bei den FaGe's leicht zugenommen hat.



Die Zahlen bei der Fachrichtung FaBe nahmen bei den Kandidatinnen und Kandidaten FaBe B leicht ab, bei den FaBe K leicht zu.



Ausbildungsverpflichtung und Finanzen der SOdAS

*Wenn der Wind der Veränderung weht,
bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen.
Chinesisches Sprichwort*

Die Ausbildungsverpflichtung für nicht-universitäre Gesundheitsberufe wurde im Jahr 2021 kostenpflichtig und verlangte von vielen Institutionen in einem doch sehr turbulenten Jahr 2020, welches die Grundlage zur Dateneingabe war, viel ab. Seit der Erfassung der Daten im Jahr 2014 steigen die angebotenen Ausbildungsstellen in der Sekundärstufe II stetig nach oben.

*Tabelle 7.1-1:
Verlauf Angebot an Ausbildungsstellen Sekundarstufe II von 2014 – 2020.*

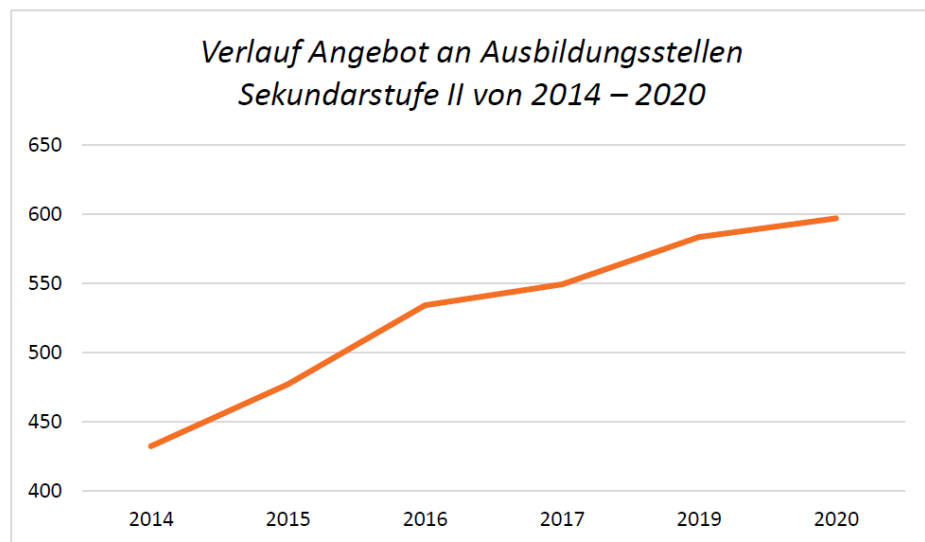


Abbildung 1 - Auswertung Datenerhebung 2020

Die Anstrengungen der letzten Jahre zeigen, dass viel Geld, Zeit und Herzblut, in die Ausbildung von jungen Fachkräften geflossen ist. Die Spitäler und die Pflegeheime des Kantons Solothurn haben nach dem

Punktehandel alle ein positives Soll-Punkte Ergebnis erreicht. Bei den Spitexorganisationen steigt die Zahl ebenfalls kontinuierlich an.

Die Wichtigkeit, Fachpersonal auszubilden ist nach der Abstimmung zur Pflegeinitiative zusätzlich in der Politik angekommen. Die Ausbildungsverpflichtung im Kanton Solothurn ist ein Puzzelteil, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken und durch die Erhebung der Daten die Fortschritte in Zahlen ausweisen zu können.

Tabelle 3.3-3:

Prozentuale Erreichung im Institutionstyp 2020 nach dem Punktehandel.

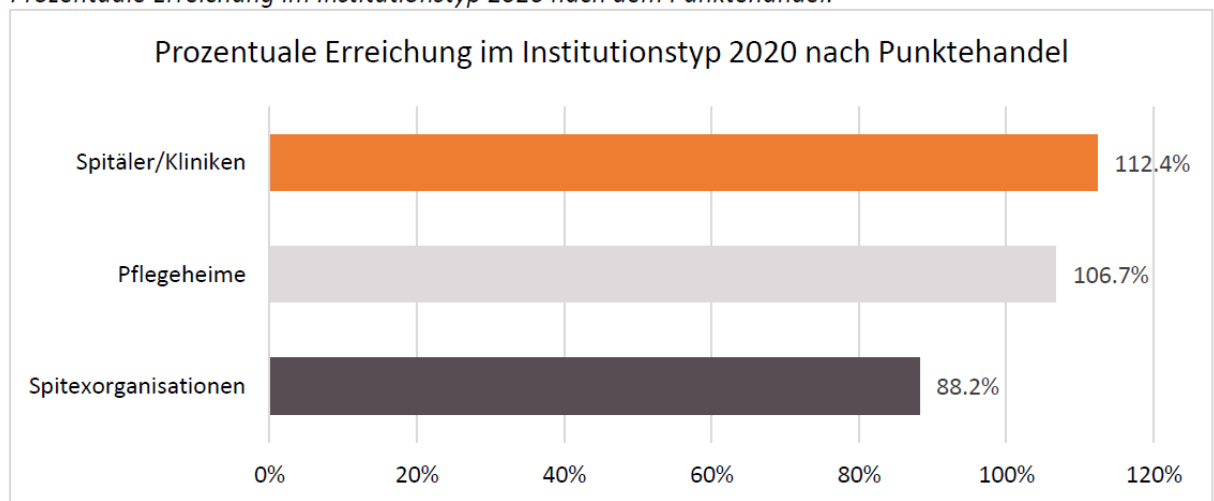


Abbildung 2 - Auswertung Datenerhebung 2020

Die Deklaration 2021 ist bereits abgeschlossen und die Auswertung finden Sie auf unserer Homepage unter: [Ausbildungsverpflichtung \(sodas.ch\)](https://www.sodas.ch)

Das Geschäftsjahr 2021 konnte mit einem erfreulichen Ergebnis abgeschlossen werden. Dies trotz der vielen Unsicherheiten, welche das Budget 2021 in vielen Bereichen durcheinandergewirbelt hat.

Durch das gute Ergebnis im Geschäftsjahr 2021 konnte ein Fonds eröffnet werden, um das Berufsmarketing zukünftig zu fördern.

Grenchen, im Mai 2022

Gigi Griesser

Leiterin Finanzen und Administration

